

การสร้างวัฒนธรรม ของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ของโรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา ประจำปีพ.ศ 2567

โรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา มีทัศนคติค่านิยมและแนวทางยึดถือปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ หรือรับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันการกระทำอันมี ผลต่อการใช้อำนาจใน การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่นทั้งนี้โรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา ได้ดำเนินการดังนี้

1. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี พ.ศ. 2567



2.ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567



ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้เป็นไปตามที่เป็นรูปธรรม โรงเรียนพ่วงพระศรีวิทยา จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของโรงเรียนพ่วงพระศรีวิทยาเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกการปฏิบัติงานโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ป้องศจากทุจริตโดยมีมาตรการกำหนดแนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 1.บุคลากรทุกคนต้องไม่รับหรือเรียบบสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เพื่กระทำการ ไม่ก่อผลา การหรือเป็นวิญญูเพื่อการค้าอันมีผลกระทบต่อหน้าที่และกฎหมาย
- 2.ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานเข้มงวดการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชาก็พึงปฏิบัติกับผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกันมิให้มีการเรียกรับสินบนและต้องปฏิบัติตามแบบอย่างที่ดี รวมทั้งขอตอบว่าผู้บังคับบัญชามีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับสินบนได้ดำเนินการทบทวนพิจารณาแล้วไป
- 3.ยึดถือมีอยู่แห่งการประพฤติปฏิบัติในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เมื่อมีข้อสงสัยหรือการรับสินบนของหน่วยงานหรือบุคคล
- 4.ดำเนินการตรวจสอบด้านการส่งเสริมค่านิยมไม่เกี่ยวข้องรับสินบน
- 5.ให้ทุกฝ่ายงานหรือมีการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในส่วนที่เกี่ยวข้องกับฝ่ายงานและบุคคล

ให้ประกาศใช้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2567

(นายสมภรณ์ ศรีสมพร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพ่วงพระศรีวิทยา

3.ประชาสัมพันธ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนันทูทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านการประชาสัมพันธ์ ของ
หน่วยงานของทางสื่อสารออนไลน์ของเว็บไซต์โรงเรียนพวंपรมครวิทยา



DO'S AND DON'TS

ตามประมวลจริยธรรม

โรงเรียนพวंपรมครวิทยา

ข้อที่ควรทำ DO'S

- ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ มี ความรู้และมีความรอบคอบ และต่อ ผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบดี
- ปฎิบัติตาม วัตถุประสงค์ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์มากกว่า ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ถึงความสามารถ
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มุ่งมั่นถึงสิทธิและยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อที่ไม่ควรทำ DON'TS

- ไม่ยึดถือความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ยอมหลีกส่วนตนด้วยคำกล่าวหาใดคำกล่าวหาหนึ่ง
- ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดกำหนดระเบียบ กฎหมาย
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
- ไม่ถือประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง และไม่ประนีประนอมกับเรื่องราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
- ไม่รับสิ่งของหรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
- ไม่ประพฤติตนในสิ่งเสื่อมเสียหรือศีลอันชั่วของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้วยเหตุจากความแตกต่างของบุคคล

4.นำหลักการการปฏิบัติ (No Gift Policy) มาเผยแพร่เสริมสร้างความรู้แก่คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
ในโอกาสของการประชุมคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา





คำสั่งโรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา

ที่ 043/2567

เรื่อง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ของโรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา อำเภอเคียนซา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ประจำปี พ.ศ. 2567

.....

อาศัยความตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ ดังนั้น โรงเรียนสามัคคีศึกษาจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|----------------------------|---------------------|
| 1. นายสงกรานต์ รัตนแสงศรี | ผู้อำนวยการโรงเรียน | ประธานกรรมการ |
| 2. นางลักขณา แก้วสุวรรณ | หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ | รองประธานกรรมการ |
| 3. นางสาววรินดา พัฒน์แก้ว | หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| 4. นางสาวธิดาเนตร ศรีแก้ววรรณ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ | กรรมการ |
| 5. นางกิตติพร คงชวัน | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(1) ควบคุม กำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในโรงเรียนพ่วงพรมครวิทยา

2) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในโรงเรียนในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อ

ร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(3) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้

กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทฯชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสาร และหลักฐานเกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(4) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(5) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับเขตพื้นที่โดยพลันถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับเขตพื้นที่มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับเขตพื้นที่รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(6) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้าง

(7) คู่คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(8) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดด้วยความรับผิดชอบและเกิดผลดี ต่อทางราชการต่อไป

สั่ง ณ วันที่ 16 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2567



(นายสงกรานต์ รัตนแสงศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพ่วงพระนครวิทยา